



# Planificación

# Participativa

# La Necesidad de la Planificación Participativa

## El Porqué

# El porqué de la necesidad de la Planificación Participativa

Mintzberg, ha descrito (en un artículo ya clásico)

El diferente comportamiento de los Hemisferios Cerebrales en los procesos del Pensamiento

En el hemisferio izquierdo, está el pensamiento vertical, lógico, planificador

En el hemisferio derecho, el pensamiento lateral, creativo

# El porqué de la necesidad de la Planificación Participativa

En efecto el pensamiento humano tiene dos aspectos contrapuestos

- \_ Uno pensamiento lógico, deductivo, convergente, analítico, que conduce a soluciones (hemisferio ***izquierdo***)
- \_ Un pensamiento creativo, imaginativo, lateral, divergente, que conduce a ideas. (hemisferio **derecho**)

En unas personas está más desarrollado el ***izquierdo*** (por razones práctica y hábitos) son los **planificadores.**

En otras **los creativos el derecho**

# El porqué de la necesidad de la Planificación Participativa

Las actitudes, creativas y las analíticas son igualmente precisas en un proceso de planificación y por consiguiente en todo proceso de dirección.

Planificación Participativa y desarrollo de la creatividad.

Claro es que incluso dentro de las fases creativas del proceso de planificación se requiere mentalidad analítica.

Lo mismo ocurre con las fases analíticas, dentro de las que hay que contar con alguna dosis de imaginación

# El porqué de la necesidad de la Planificación Participativa

Todo ello conduce a la necesidad de contar con personas de \_mentalidad analítica y de \_mentalidad creativa en el proceso de planificación.,

Es decir contar con personas capaces de alcanzar el equilibrio en la utilización de los dos hemisferios de su cerebro (pero esto no es frecuente)

**Por eso la puesta en marcha de una Planificación Participativa**, una planificación en la que intervengan el mayor número de personas tiene 3 ventajas

# El porqué de la necesidad de la Planificación Participativa

Tiene tres ventajas.

1. Es coherente con el sistema de DPO.

2. Motiva, forma, sensibiliza y compromete a todo el personal que participa

3. Permite aplicar las aptitudes creativas de unos junto con la capacidad analítica de otros

Consiguiendo el nivel de Equipo lo que es difícil lograr en un Plan Individual.